

УВЕДОМЛЕНИЕ

Уважаемый (ая) _____

(Ф.И.О.)

В соответствии с Трудовым кодексом Российской Федерации, Указом Президента Российской Федерации от 07.05.2012 № 597 «О мероприятиях по реализации государственной социальной политики», Программой поэтапного совершенствования системы оплаты труда в государственных (муниципальных) учреждениях на 2012 – 2018 годы, утвержденной распоряжением Правительства Российской Федерации от 26.11.2012 № 2190-р предупреждаем Вас об изменении условий трудового договора в части, касающейся уточнения и конкретизации должностных обязанностей, условий труда на рабочем месте, показателей и критериев оценки эффективности деятельности для назначения стимулирующих выплат в зависимости от результатов труда и качества оказываемых государственных услуг и условий оплаты труда, в которые предусмотрены локальным нормативным актом, устанавливающим систему оплаты труда в учреждении. Трудовой договор, заключенный с Вами будет изложен в новой редакции (без изменения трудовой функции).

Изменения, указанные в настоящем уведомлении, вступят в силу не ранее, чем через два месяца со дня получения Вами настоящего уведомления.

В случае Вашего согласия на продолжение работы в новых условиях, трудовые отношения с Вами будут продолжены, а соответствующие изменения оформлены дополнительным соглашением к трудовому договору. Дополнительное соглашение к трудовому договору Вам предлагается заключить в срок до _____ 20__ года.

В случае Вашего несогласия на продолжение работы в новых условиях Вам будет предложена другая работа, имеющаяся в учреждении (как вакантная должность, или работа, соответствующая квалификации, так и вакантная нижеоплачиваемая должность или нижеоплачиваемая работа).

В случае Вашего отказа от продолжения работы в новых условиях, либо отказа от предложенной работы или при отсутствии другой работы трудовой договор с Вами будет прекращен на основании с пункта 7 части 1 статьи 77 Трудового кодекса Российской Федерации с выплатой выходного пособия в размере двухнедельного среднего заработка в соответствии с частью 3 статьи 178 Трудового кодекса Российской Федерации.

Заведующая МДОУ «Детский сад №3» _____ Прудникова Н.А.
подпись Ф.И.О.

С уведомлением ознакомлен, первый экземпляр уведомления получил:

_____ дата _____ подпись _____ Ф.И.О

На продолжение работы в новых условиях _____ (согласен/не согласен)

_____ дата _____ подпись _____ Ф.И.О